

SAUBDIRECCION DE GESTION COORPORATIVA

INFORME GESTION DE SOTENIBILIDAD

1. Presentación Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

El Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá es una Unidad Administrativa Especial del orden Distrital, adscrita a la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia con 127 años de historia que dan cuenta de la atención de las emergencias en la capital del país.

En la actualidad cuenta con de 613 hombres y mujeres uniformados al servicio de la ciudadanía distribuidos en 9 grupos especializado, 17 estaciones estratégicamente ubicadas para la atención primaria de los incidentes que se presentan en las 20 localidades de la ciudad, 1 Edificio Comando en el que se centralizan las gestiones administrativas de la entidad. También se encuentra ubicada la Central de Coordinación y Comunicaciones.

El parque automotor está conformado por 139 vehículos y se cuenta con más de 9.000 equipos, herramientas y accesorios para el apoyo a la atención de emergencias de la ciudad.

2. Gestión de Sostenibilidad 2021

Bajo el liderazgo de la Dirección General del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá para la vigencia 2020-2024 se determinó que el impacto positivo que podía tener esta Institución en la sociedad podría ser mucho más amplio en términos sociales, ambientales y de desarrollo local, teniendo en cuenta además el contexto de la ciudad y los propósitos consignados en el Plan de Desarrollo Distrital (PDD) 2020-2024 'Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI', que constituye la hoja de ruta que seguirá la Alcaldía Mayor de Bogotá con el fin de cumplir con los propósitos que se ha trazado para la capital durante los 4 años mencionados. Dentro de los propósitos del PDD están:

1. Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política;
2. Cambiar nuestros hábitos de vida para reverdecer a Bogotá y adaptarnos y mitigar el cambio climático;
3. Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación;
4. Hacer de Bogotá Región un modelo de movilidad, creatividad, y productividad incluyente y sostenible;
5. Construir Bogotá-Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.

CONSTRUCCIÓN DEL PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD DEL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ

En el mes de agosto de 2020 se hizo una revisión de las acciones de sostenibilidad realizadas por distintos cuerpos de bomberos del mundo, como el de Londres, New York, París, Los Ángeles y Australia, identificando experiencias, oportunidades y puntos de acción.

A ello se sumó un taller realizado en septiembre de 2020 en el que participaron directivos y servidores de la entidad, donde se abordaron diferentes dimensiones de la sostenibilidad y su posible aplicación al contexto de los bomberos en una ciudad como Bogotá. Luego de entender los diferentes criterios, en equipo, y bajo una metodología de construcción colectiva y diálogo se determinaron los asuntos fundamentales para la entidad, susceptibles de ser trabajados bajo la sombrilla de un programa de sostenibilidad, destacando:

- Bienestar de los servidores
- Inclusión
- Gestión de conocimiento
- Generación de empleo
- Aportes a la comunidad
- Cuidado del ambiente desde la mitigación de impactos en la operación bomberil
- Uso racional del agua

Identificados estos temas de interés para la institución, se validaron con los 5 propósitos del Plan Distrital de Desarrollo de la Alcaldía de Bogotá y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, confirmando que desde su misión Bomberos Bogotá podía ser un actor protagónico en beneficio de la sociedad. De manera alterna se construía el Plan Estratégico Institucional, que definiría la ruta estratégica y operativa a seguir por la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor. Y es así como, con el fin de realizar un aporte decidido desde su quehacer se incluye la sostenibilidad en el Plan.

En el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2024 del Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá, existen cuatro pilares que dan línea a la entidad en cuanto a los focos de trabajo y prioridades estratégicas. A su vez, cada pilar estratégico se compone de Objetivos Estratégicos que materializan técnicamente la filosofía de los pilares.

Los Pilares Estratégicos que soportan este Plan Estratégico Institucional están asociados a principios:

- Gestión del riesgo de incendios - Corresponsabilidad
- Operaciones y respuesta - Oportunidad
- Fortalecimiento Institucional - Confianza
- Gestión estratégica del TH - Servicio

La sostenibilidad fue incluida como Programa en el pilar estratégico de Fortalecimiento Institucional y quedó planteado como uno de sus objetivos estratégicos así: Incrementar la Cultura de Responsabilidad Institucional, haciendo una apuesta al desarrollo sostenible estableciendo proyectos e iniciativas enmarcadas en 3 líneas operacionales: la responsabilidad social, el aporte al desarrollo local y la sostenibilidad ambiental.

Figura 1

Plan Estratégico Institucional Bomberos Bogotá
PILAR ESTRATEGICO: Fortalecimiento institucional
OBJETIVO ESTRATEGICO: Incrementar la cultura de la responsabilidad institucional



Objetivos estratégicos: Incrementar la Cultura de Responsabilidad Institucional

Programa Sostenibilidad Bomberos Bogotá

1. Objetivo general

Hacer un aporte al desarrollo social y ambiental de Bogotá, a través de un plan de acción de sostenibilidad con el que se pretende generar un impacto positivo en la ciudad desde la responsabilidad social, la contribución al desarrollo local y la sostenibilidad ambiental.

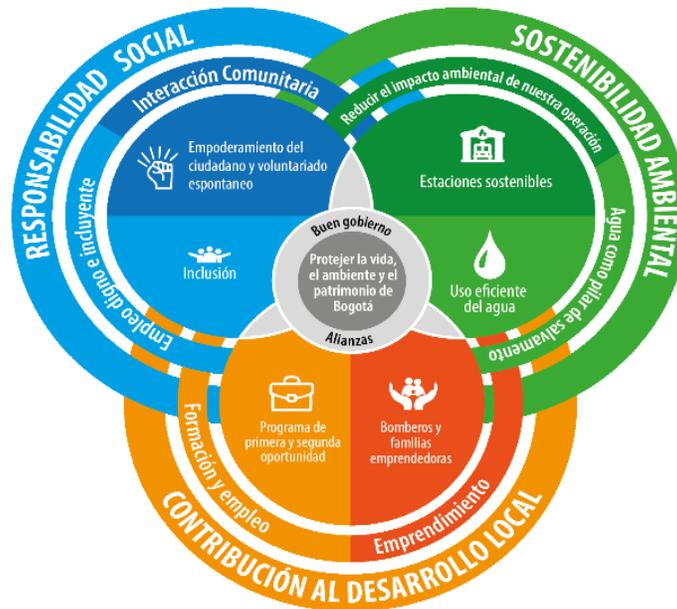
1.1. Objetivos específicos

- Crear oportunidades de acceso a empleos dignos e incluyentes; justos y equitativos, sin importar género, raza, creencia o discapacidad.
- Generar oportunidades de empleo a poblaciones vulnerables o rechazadas por la sociedad, para que trabajando en Bomberos Bogotá hagan un aporte a la comunidad.
- Mitigar el cambio climático acelerado reduciendo el impacto ambiental negativo de nuestra operación, mediante estrategias que permitan hacer uso eficiente del agua, la energía, y el reverdecimiento de nuestras edificaciones.
- Empoderar al ciudadano haciéndolo partícipe de las dinámicas en la comunidad, siendo protagonistas en la prevención y atención de incidentes que puedan suceder en su entorno inmediato.
- Fomentar la transferencia de conocimiento a través de capacitaciones y charlas que ayuden a percibir el desafío que supone el desarrollo sostenible.

1.2. Descripción Programa Sostenibilidad Bomberos Bogotá

El eje central del Programa de Sostenibilidad es la misión misma del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá: Proteger la vida, el ambiente y patrimonio de los ciudadanos. Todo en el marco del buen gobierno, la transparencia y la generación de alianzas.

Figura 2
Programa de Sostenibilidad Bomberos Bogotá



El Programa está compuesto por tres líneas operacionales, la responsabilidad social, el aporte al desarrollo local y la sostenibilidad ambiental, y éstas a su vez están divididas en Sub líneas. A continuación, se describe la gestión para cada una de ellas:

Línea Operacional 1: Responsabilidad Social

En este espacio se encuentran los ciudadanos, con quienes la entidad ha asumido el compromiso de cumplir su misión y responsabilidades, enfocándose en dos sub líneas:

Interacción comunitaria: Los bomberos tienen la responsabilidad de sensibilizar a la comunidad para mitigar los riesgos. Sin embargo, se pueden realizar otros aportes que contribuyan con la sociedad y su desarrollo. Con sus iniciativas en esta sublínea, Bomberos Bogotá pretende hacer un aporte que brinde bienestar a la sociedad.

Empleo digno e incluyente: comprende todas aquellas acciones de bienestar que genere la entidad como empleador. Adicionalmente, se realizará un trabajo decidido a favor de la inclusión laboral sin importar, género, condición física, orientación sexual o raza, entre otras.

Como logro de este pilar para 2021 la entidad mediante su Plan de Acción logró la contratación de 17 asistentes administrativas, para que prestarán sus servicios en cada una de las 17 estaciones de bomberos de la ciudad, mejorando el servicio al ciudadano, apoyando las labores administrativas de los bomberos y agilizando los procesos misionales. Se priorizó para la contratación la inclusión de las mujeres víctimas de violencia o sin experiencia laboral, promoviendo las oportunidades de primer empleo.

En el área de Central de Radio, encargada de recibir y direccionar las llamadas de la línea única de emergencias 123, de acuerdo a la atención por parte de la entidad como: incendios, rescates, incidentes por materiales peligrosos, explosiones, accidentes de tránsito, personas lesionadas, se abrió la convocatoria para 5 puesto de trabajo para emplear a personas de comunidades vulnerables dando especial énfasis a aquellos que cuentan con discapacidad física, o que han sido afectadas por el conflicto armado.

Línea Operacional 2: Contribución al desarrollo local

Al concentrar su trabajo en Bogotá debido a su carácter distrital, Bomberos Oficiales entiende que puede generar desarrollo en su área de influencia a través de herramientas de conocimiento y laborales. Con esto pretende generar posibilidades de mejora económica para los públicos beneficiados, que a su vez posibiliten un impacto positivo en el desarrollo de la capital. Esta línea se articula en dos sub líneas de trabajo:

Formación y empleo: con programas de primera y segunda oportunidad, el objetivo de Bomberos Bogotá es aprovechar su experiencia en su campo para formar personas de poblaciones vulnerables, que por su condición han sido relegadas por la sociedad. No se trata de dar un curso más, se trata de realmente generar condiciones para el empleo y facilitar el acceso a él.

Para el 2021 se logró mediante la Universidad Fundación San Mateo brindar un diplomado de Gestión Documental para tres personas que cumplieron su pena mediante una preselección de la Fundación Acción Interna, quienes fortaleciendo sus conocimientos según la normatividad exigida por el Agencia de Reincorporación Nacional.

Emprendimiento: La entidad le apuesta a fortalecer otras habilidades empresariales en sus servidores y sus familias, con el objetivo de que vean posibilidades adicionales de ingresos económicos, que redunden en bienestar.

Es así como la entidad inició en 2021 con el Programa emprendimiento, que logró identificar y apoyar 45 emprendimientos, 17 de los cuales son realizados por mujeres y un 47% de ellos tienen una madurez menor a 1 año, apoyando su visibilización mediante la generación de ferias en las instalaciones de la entidad y su participación en otras ferias realizadas en la ciudad. Así mismo se

apoyó la aceleración de los emprendimientos con charlas y talleres de finanzas, inspiración, mercadeo entre otros.

Línea Operacional 3: Sostenibilidad Ambiental

La problemática ambiental es una realidad que hoy en día nos afecta y que se evidencia cada vez más con el calentamiento global. Este no es un tema ajeno para Bomberos Bogotá, quien decidió que la protección del ambiente también hacía parte de sus prioridades, pues en la medida en la que se incrementen los impactos de esta situación en la ciudad, serán más los incendios, inundaciones, y emergencias en general contra las que los bomberos tendrán que luchar. Este esfuerzo se concentrará en dos sub líneas de trabajo:

Reducir el impacto ambiental de nuestra operación: Los vehículos y la operación en general de las estaciones de bomberos generan impactos en el ambiente. Por eso, la entidad se forjó como objetivo medir su huella de carbono y establecer estrategias que mitiguen su impacto. Se contemplarán variables como: construcción sostenible, movilidad sostenible, uso eficiente de energía y agua, ecoeficiencia en la operación, prácticas sostenibles y agricultura urbana.

Se logró con la Universidad de la Salle a finales del 2021 realizar actividades conjuntas para el estudio de tecnologías de bajo costo para el monitoreo de la calidad del aire y su contexto de aplicación, con el fin de identificar tecnologías costo-eficientes para el estudio del medio ambiente, el fortalecimiento de capacidades locales y la apropiación social del conocimiento. Se tomó para realizar el piloto la Estación de Bomberos de Fontibón.

Realizar el monitoreo continuo de calidad de aire con énfasis en material particulado -PM, por medio de tecnologías de bajo costo - SBC en condiciones reales y propiciar espacios de participación comunitaria en tecnologías de bajo costo para el monitoreo de la calidad del aire que permita identificar la apropiación social del conocimiento y a su vez pueda ser replicado en diferentes entornos de la estación de Fontibón.

ESTACIÓN DE BOMBEROS FONTIBÓN			
Ubicación	17 # 96 G-64	Localidad	Fontibón
Ubicación geoespacial		Población de localidad:	424.038 habitantes
		Industrias predominantes	Fábricas productoras de aceites
			Unión temporal Ecocapital (incineración de residuos hospitalarios)
		Servicios de manufactura	

 <p>Fuente. Mapas Bogotá, 2022.</p>		Actividad económica predominante	Aeropuerto
			Talleres mecánicos y comercio informal
Cobertura internet	4G para Tigo y Movistar, mientras que para Claro es 4G y 4G+ y para ETB no tiene cobertura		Hospitales y Hoteles
	Cobertura de internet de Claro en la zona		Distancia a las vías principales:
 <p>Fuente. Nperf, 2021.</p>		Calidad de aire:	De acuerdo con la RMCAB tiene una concentración anual para el año 2020 de para PM ₁₀ 34 µg/m ³ y para PM _{2.5} 20 µg/m ³
Seguridad		Seguridad privada de parte de la estación de bomberos	
		El boletín mensual de indicadores de seguridad y convivencia indican una reducción de inseguridad en la zona (Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia [SCJ], 2020).	

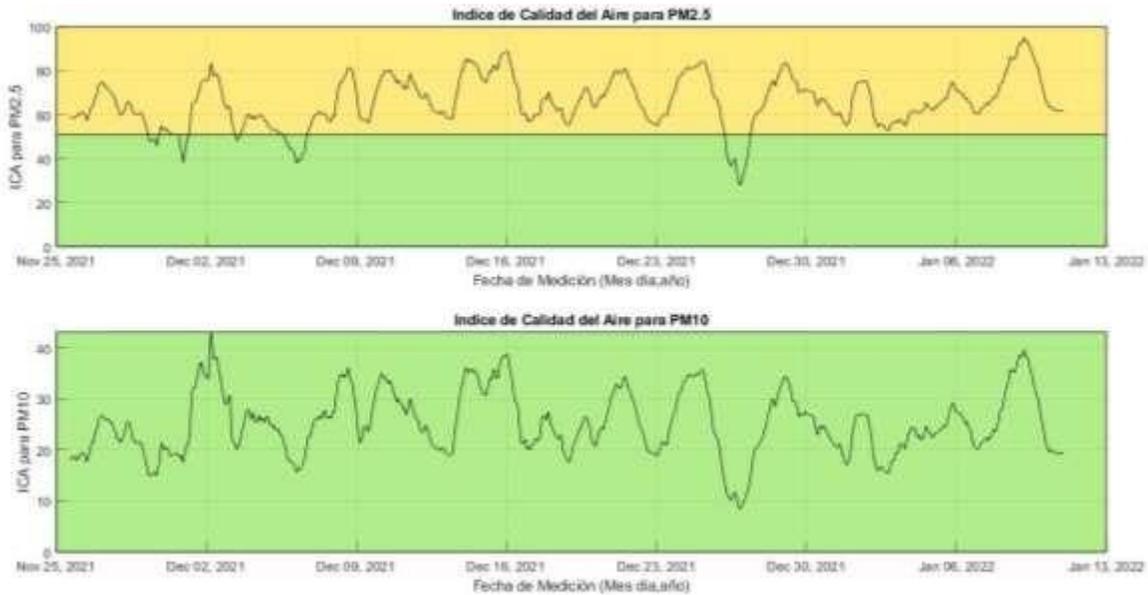
Con el fin de integrar la comunidad de bomberos de Fontibón, se llevaron actividades de sensibilización por medio de capacitaciones en las que se cubrió la explicación de las herramientas de visualización Página Web y Aplicativo móvil.

Actividades de promoción y apropiación social del conocimiento en la estación de bomberos Fontibón			
No	Evento	Descripción	Ilustración
			n

1	Capacitación previa	Con el fin de que la comunidad de bomberos conociera el proyecto, alcance y objetivo se llevó a cabo una capacitación previa a la instalación.	
2	Promoción dentro de la estación	Para mantener en constante promoción el proyecto y específicamente la estación experimental de monitoreo de calidad de aire dentro de la estación de bomberos se fijaron dos posters para que los bomberos pudieran acceder a las redes sociales y herramientas de visualización (App y Página Web).	
3	Pedagogía en la calle	Con el objetivo de compartir el proyecto y específicamente las herramientas de visualización (Página Web y Aplicativo móvil), se llevó a cabo por tres días pedagogía en la	

Se monitoreó la calidad de aire continuo de material particulado de PM2.5 y PM10 correspondiente a la medición de cada SBC, se promediaron las ocho diferentes marcas para identificar el estado de la calidad de aire por medio de la media móvil como lo establece la Resolución 2254 del 2017 para los dos puntos de monitoreo.

Para los datos recolectados referentes a la estación de bomberos de Fontibón, se tomó el promedio de los datos recolectados por los 15 sensores, el comportamiento de PM2.5 en el periodo del 25 de noviembre del 2021 al 11 de enero del 2022, que el rango del ICA prevaleció en la categoría "aceptable" de color amarillo con el mayor número de datos en dicho rango, exceptuando por dos días a principio y final del mes de diciembre en los cuales cambio de categoría "buena" indicado por color verde. Mientras que para PM10 se destaca el ICA se mantuvo en la categoría "buena".



Comportamiento del ICA para PM2.5 y PM10 en la estación de bomberos Fontibón en el periodo del 25 de nov del 2021 al 11 de ene del 2022.

Con el fin de reconocer el comportamiento que se obtuvo de PM2.5 en los días de la semana mientras la estación experimental de monitoreo de calidad de aire se encontraba activa en la estación de bomberos de Fontibón se llevó a cabo la media móvil de cada hora del día de la semana en lo que se consolidó en un promedio de los 15 sensores activos, que dio como resultante la Figura 15, en la que se evidencia un comportamiento bimodal de lunes a viernes en por lo que se identifica que el PM2.5 tiende a su concentración máxima antes y después de medio día. Por otro lado, para el sábado y domingo se destaca un comportamiento monomodal.



Comportamiento de PM2.5 por hora de los días de la semana en la estación de bomberos de Fontibón en el periodo del 25 de nov del 2021 al 11 de ene del 2022.

a) 1 + por Bogota:

Se adelantó la ficha técnica del proyecto Uno más por Bogotá, cuyo objeto es sembrar individuos arbóreos como valor al arbolado atendido por los Bomberos de Bogotá en diferentes eventos en la ciudad para el 2022.

1. Sembrar el 5% de los árboles volcados atendidos por la UAECOB
2. Realizar talleres para la siembra conservación y mantenimiento del arbolado.
3. Informe anual de la huella de carbono de la UEACOB.

b) Transición progresiva de flota de combustión a flota de EV's:

Es en el día a día de la operación, donde nosotros como entidad y particularmente en las estaciones, nos hemos dado cuenta que existen actividades que por su naturaleza no necesitan del uso de recursos como vehículos a combustión para ser realizadas, e incluso, dentro de lo que a su desarrollo se refiere, es más eficiente utilizar medios de transporte alternativo, de menor tamaño, y mayor versatilidad. Nace entonces, la necesidad con justificación propia de incluir en nuestra operación un plan para la sustitución del parque automotor a combustión, mediante alternativas que puedan ser integradas a procesos propios de la operación. El plan de sustitución depende exclusivamente de procesos internos ligados a la disponibilidad de recursos, necesidades en la operación y resolución de obsolescencia de los mismos.

El proyecto cuenta con 2 líneas principales que no dependen una de la otra para su desarrollo, pero que finalmente se complementan luego de finalizadas las respectivas evaluaciones de cada una.

Las líneas propuestas a trabajar son las siguientes:

- 1. Sustitución del parque automotor según la oferta del mercado y su posibilidad de adaptación a las necesidades específicas en la operación y actividades misionales de la entidad (Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá).**
- 2. Modelo de contratación para estos vehículos.**

Una vez evaluados cuales son los vehículos más adaptables u óptimos a utilizar para los temas misionales de la entidad, paralelamente se estará determinando cual puede ser el modelo más efectivo y conveniente para la contratación de estos; entonces proceder efectivamente a la sustitución de los vehículos según el cronograma y procesos internos referentes a este tipo de activos.

El objetivo final es lograr que Bomberos Bogotá, siendo coherente con uno de sus objetivos estratégicos (fortalecer la cultura institucional), los acuerdos internacionales, nacionales y distritales, planes de mejoramiento del aire y bienestar de la comunidad; incorpore progresivamente dentro de sus procesos de contratación regular para este tipo de bienes, un porcentaje cada vez mayor para contribuir efectivamente a la mitigación y contribución positiva a los efectos del cambio climático.

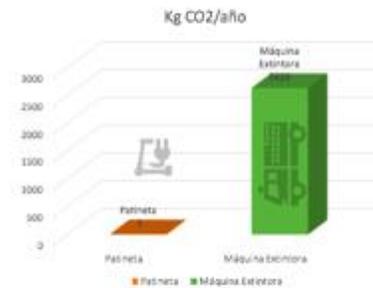
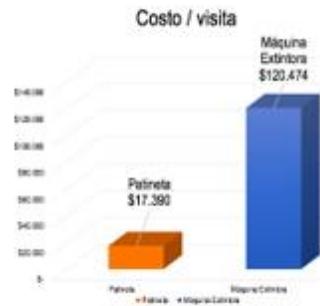
Dentro del plan anual de adquisiciones, para el 2022 existen varios procesos de contratación relacionados a la movilidad en diferentes áreas; para este caso puntual y como línea base, partimos desde algunos procesos de la Subdirección logística y la subdirección operativa, que requieren productos más simples pero que pueden ser enfocadas a la movilidad sostenible desde el punto de vista técnico-operativo, austeridad en el gasto, el componente ambiental y de bienestar de los usuarios y la comunidad que son los bomberos, la misma entidad y la ciudadanía.

Para el desarrollo de este proyecto fue fundamental un primer acercamiento con la micromovilidad eléctrica como alternativa de transporte en el desarrollo de actividades misionales que no requieren de vehículos especializados para su operación donde en todo caso, el vehículo es de combustión y alto cilindraje. Dicha prueba tuvo lugar a finales del año de 2020 y comienzos del 2021 en la estación de Restrepo B3, con el objetivo de determinar la efectividad de estos medios de transporte en las actividades de inspección técnica y revisión de proyectos de seguridad humana y sistemas de protección contra incendios en establecimientos comerciales públicos y privados; mediante indicadores puntuales de rendimiento como tiempo, gasto en combustible, generación de CO₂ y número de visitas realizadas en el tiempo.

70% Tiempos de recorrido redujeron



Visitas aumentaron un 36%

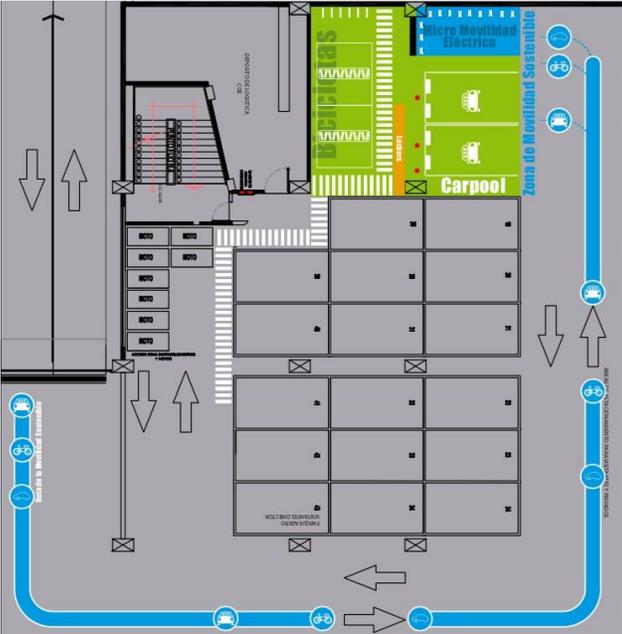



Movilidad sostenible (Zona de movilidad sostenible ZMS)

En línea con el Plan Integral de Movilidad Sostenible (PIMS) de la UAECOB, presentado en el 2021, y continuando con el cumplimiento de la Resolución 242 de 2014 que establece en el artículo 13 la implementación de los programas de gestión ambiental, entre ellos, el programa de Implementación de Prácticas Sostenibles, donde se insta a la adopción de la línea estratégica de Movilidad Urbana Sostenible; y posteriormente la Circular 14 de 2017 estableció en su artículo 5, el incentivo de la bicicleta para funcionarios públicos de planta, que se le adiciona la Ley 1811 de 2016 o Ley "Probici". Se expide la Circular 014 de 2017 a partir de la cual se adoptan en la Entidad las disposiciones allí consignadas. La UAECOB mediante Resolución interna 262 de 2021 "Por la cual se adopta el Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos para la vigencia 2021", adopta dicha disposición.

Entonces, ayudando a generar una conciencia ambiental por medio de la movilidad a nuestros colaboradores y servidores; el área de gestión ambiental y sostenibilidad, parte de la Subdirección Corporativa, desea desarrollar e implementar una Zona de movilidad sostenible (ZMS) en el parqueadero principal del edificio Comando, donde se concentre, se facilite y se promueva toda forma de movilidad bajo los parámetros de la SDM y de energías limpias y renovables, y así contribuir a las metas del PDD 20-24, al acuerdo pacto por el aire de la Alcaldía mayor de Bogotá, la ley 1844 de 2017 de la presidencia de la República, y las metas de los ODS.

Plano de Zona de movilidad sostenible UAECOB (ZMS)





Día de la bicicleta 2021



Muestra de micromovilidad eléctrica Semana ambiental Día mundial de la bicicleta 2021

Diagnóstico de huella de carbono Bomberos Bogotá

La obligación de cálculo, análisis y reporte de la Huella de Carbono Corporativa por parte de las entidades distritales, a la Secretaría Distrital de Ambiente, es concordante con los compromisos asumidos a nivel de Acuerdo Internacional, plasmado en el Protocolo de Kyoto, con el cual, cada país firmante, adquiere el deber de reducir las emisiones de CO₂, CH₄, HFC, PFC y SF₆; marco obligatorio considerado como el primer paso importante hacia un régimen verdaderamente mundial de reducción y estabilización de las emisiones de gases de efecto invernadero, y proporciona la arquitectura esencial para cualquier acuerdo internacional sobre el cambio

climático que se firme en el futuro; mediante dicho protocolo se establecen unas metas que cubran las emisiones de seis (6) gases de efecto invernadero, a saber:

- Dióxido de carbono (CO₂)

- Metano (CH₄)
- Óxido nitroso (N₂O)
- Hidrofluorocarbonos (HFC)
- Perfluorocarbonos (PFC)
- Hexafluoruro de azufre (SF₆)

Entonces, se propuso cumplir con los objetivos ambientales al realizar la medición, análisis, seguimiento, y control de las fuentes generadoras de emisiones y GEI, plasmados en los informes de huella de carbono requeridos, con los cuales se puedan establecer medidas más eficientes y reales para el adecuado inventario de información de GEI: comportamiento de gestión que se materializará en las diversas estrategias distritales, Nacional y Global, generando un consciente aporte a una planeación ambiental más efectiva y contundente.

Bajo el Plan de Acción para la Implementación y sostenimiento del Sistema de Gestión Ambiental de la UAECOB, se busca generar políticas ambientales e incentivar comportamientos sostenibles en la entidad, y en concreto contar con herramientas de gestión e indicadores de impacto de las emisiones de gases de efecto invernadero- GEI, de las sedes de la entidad, y para ello buscamos; en primera instancia realizar un diagnóstico por medio de profesionales especializados en el área que cumplan con las normas y/o reglamentos aplicables conforme las metodologías de GHG, Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, Guías para el cálculo y reporte de Huella de Carbono Corporativa expedida por la Secretaría Distrital de Ambiente de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., para determinar las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero – GEI, buscando determinar la Huella de Carbono Corporativa en todos sus alcances y así, implementar seguimiento a las estrategias de mitigación o compensación que llegaren a implementarse.

Adicionalmente y como segundo punto, debemos generar continuidad en el proceso de medición para que estas estrategias puedan tener seguimiento y arrojar resultados satisfactorios frente a nueva información generada por nuevas mediciones. Esto se logra mediante la implementación de una herramienta digital que contenga la información histórica de las emisiones generadas y pueda contrastarla frente a las más actuales y poder determinar si hubo o no cambio, de disminución o aumento, y a su vez, por qué razón, ya que cada alcance mide específicamente un tipo de emisión y por tanto, un consumo.

Agua Como Elemento De Salvamento

El agua, elemento fundamental para la preservación de la vida en el mundo, es también el que nos permite salvar personas apagando incendios. Por eso, es un compromiso de la entidad buscar la manera de no desperdiciar ese invaluable recurso y encontrar maneras de ser más eficientes en su uso, teniendo en cuenta que Colombia es uno de los pocos países del mundo en los que se usa agua potable en la labor bomberil.

Desde el año 2019 se inició en la estación RESTREPO B - 3 con una adecuación sencilla de recolección de aguas lluvias, en donde el agua captada en la parte alta es llevada a los puntos bajos de la Edificación para ser almacenada o aprovechada directamente a través de una salidade 1/2 pulgada más exactamente un grifo que para darle la identidad de la institución ha sido adaptado a un hidrante que se encontraba fuera de servicio y fue donado a la estación como símbolo de nuestro servicio de donde se obtiene el suministro de nuestro mayor aliado en la atención de incendios "EL AGUA".

ESTACION RESTREPO B-3, aclarando que el punto de acopio inicial se realiza en canecas reutilizadas e higienizadas de 55 galones, consta básicamente de tres partes:

- 1) Área de captación
- 2) Tanque de almacenamiento
- 3) Área de aprovechamiento o demanda de agua, las cuales dependen del uso de la estación

La UAECOB como actores principales en el uso del recurso, queremos incluir en nuestras estaciones sistemas de recolección de agua, mediante técnicas que puedan ser integradas a procesos propios de la operación, mediante fichas y estudios realizados del uso del agua en nuestras estaciones. Mediante organismos de cooperación y privados se gestionan recursos para los diseños, suministro e instalación y puesta en marcha del sistema de aprovechamiento y almacenamiento de las aguas lluvias en las 17 estaciones de Bomberos de Bogotá, con el fin de contribuir al cumplimiento del programa de uso eficiente del agua en 17 estaciones de Bomberos Bogotá.

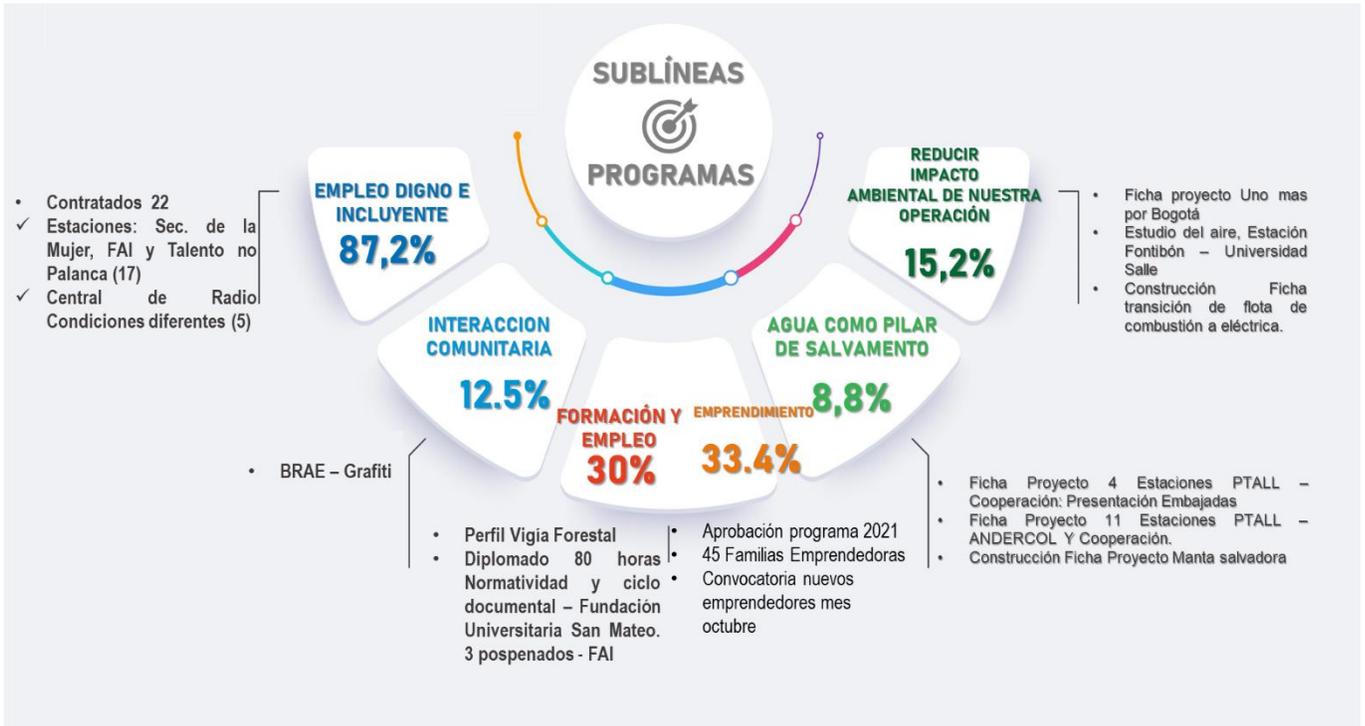
Se trata de un sistema de uso eficiente y ahorro del agua que permita proteger y garantizar la sostenibilidad y disponibilidad de este recurso hídrico, contribuyendo al beneficio de la comunidad de la ciudad de Bogotá.

Diagrama distribución sistema de recolección y almacenamiento de agua lluvia



Sistema de recolección y almacenamiento de agua lluvia

Figura 3
 Avance del Programa de Sostenibilidad Bomberos Bogotá
 Vigencia 2021



3 Plan de sostenibilidad 2022

Programa Sostenibilidad Bomberos Bogotá continuará con los proyectos que estableció para esta vigencia aportando con el cambio climático y la disminución de la huella de carbono mediante el plan que a continuación se presenta:

PILAR ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	AVANCE	LINEAS OPERACIONALES	AVANCE	SUBLINEAS	PROGRAMA	PROYECTO	%
Fortalecimiento Institucional	Incrementar la cultura de responsabilidad institucional	39%	RESPONSABILIDAD SOCIAL	27%	EMPLEO DIGNO E INCLUYENTE	PRIMERA OPORTUNIDAD	Contratación de personas con diferentes condiciones prestando servicios asistenciales y técnicos a la UAECOB	100%
			CONTRIBUCION AL DESARROLLO LOCAL	3%	EMPENDIMIENTO	BOMBEROS Y FAMILIAS EMPRENDEDORAS	Vinculación a la ruta de emprendedores Secretaria de Desarrollo Economico	10%
			SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	9%	ESTACIONES SOSTENIBLES	CARBONO NEUTRO	Movilidad sostenible	20%
							Transición progresiva de flota de transporte	10%
							PMS (SOSostenibilidad - ambiental)	30%
							Herramienta web para la medición de CO2	0%
							Infraestructura sostenible	0%
							Uno mas por Bogotá	0%
							Estudio de la calidad del aire	60%
			AGUA COMO PILAR DE SALVAMENTO	Aprovechamiento y uso responsable del agua y la energia	10%			